

Rådgivningsbyrån för asylsökande och flyktingar

Org nr 802401-8213

Årsredovisning

för räkenskapsåret 2017

Styrelsen avger följande årsredovisning.

Innehåll	Sida
- förvaltningsberättelse	2
- resultaträkning	11
- balansräkning	12
- noter	13

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Rådgivningsbyrån för asylsökande och flyktingar (Rådgivningsbyrån) är en ideell förening som står öppen för organisationer som "bedriver humanitär och ideell verksamhet bland sådana utlänningar vilka omfattas av föreningens verksamhet och i övrigt stöder verksamhet av den art föreningen bedriver". Medlemmar under år 2017 har varit Caritas, Rädda Barnen, Stockholms stift och Svenska kyrkan. Organisationens ändamål är att verka för ökad rättssäkerhet i asyl- och flyktingfrågor.

År 2015 antog Rådgivningsbyråns årsmöte en strategi som sträcker sig till och med 2018. Verksamhetsplanen för 2017 korresponderar med strategin och den övergripande målsättningen att medverka till en rättssäker migrationsprocess. För att uppnå den har organisationen formulerat tre resultat.

1. Asylsökande och flyktingar har tillgång till rådgivning och juridiskt stöd (individfokus).
2. Lagstiftning och tillämpning av lagstiftning säkerställer en rättssäker migrationsprocess (strukturfokus).
3. Rådgivningsbyråns organisation är anpassad till att medverka till en rättssäker migrationsprocess (organisationsfokus).

Dessa resultat utmynnar i ett stort antal aktiviteter som rådgivning, juridisk representation, analys, samordning, utbildning och dialog. Rådgivningsbyrån erbjuder kostnadsfritt juridiskt stöd till asylsökande.

Sedan 2007 har Rådgivningsbyrån ett samarbetsavtal med FN:s högkommissarie för flyktingar (UNHCR).

Rådgivningsbyrån driver projektet "Barnens Asylrättscentrum" som finansieras av World Childhood Foundation och stiftelsen Care About the Children. Postkodstiftelsen finansierar Rådgivningsbyråns Europasatsning som analyserar asylrättsfrågor inom Europarätten; "Tillvaratagande av asylsökande och flyktingars mänskliga rättigheter: Europaperspektivet". Svenska kyrkan har fortsatt att ge bidrag till kostnader för tjänsten som generalsekreterare. Genom Sveriges Kristna Råd (SKR) medverkar Rådgivningsbyrån i det AMIF-finansierade projektet #Värme genom att hålla utbildningar i asylrätt i rollen som uppdragsgivare. Mer om Rådgivningsbyråns medverkan i projektet #Värme finns i avsnittet Väsentliga händelser.

Rådgivningsbyrån har pågående samverkansavtal med samtliga stift inom Svenska kyrkan utom Visby stift, Föreningen för juridisk rådgivning i asyl- och flyktingfrågor i Västsverige, Eumeniakyrkan och Stockholms Stadsmission, som ersätter organisationen ekonomiskt för rådgivning, juridiskt stöd och kompetensutveckling. Avtalen tillförsäkrar att Rådgivningsbyråns verksamhet är tillgänglig över hela landet och ger även underlag för analysarbete.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Bedömningen av vad som är "väsentliga händelser" har gjorts utifrån händelsernas betydelse för organisationens ekonomiska resultat och ställning. Dock kan de ha andra konsekvenser än de direkt ekonomiska.

Sammanfattning 2017

Rådgivningsbyrån arbetar med resultatinriktad styrning. Organisationen har definierat mål, resultat och strategier för verksamheten som utmynnar i konkreta aktiviteter. Resultat och aktiviteter följs upp med hjälp av tidigare definierade indikatorer. Resultaten mäts kvantitativt, genom insamlande av statistik, och kvalitativt, genom analys, halvårsvis. Slutsatserna från utvärderingen bidrar till att planera arbetet framåt. Aktiviteterna anpassas, byts ut och fokus justeras mot bakgrund av analyserna.

Under 2017 har Rådgivningsbyrån arbetat intensivt med att skapa interna strukturer och förutsättningar för att vidareutvecklas. Strukturer för projekthantering har utvecklats och administrativa rutiner har förbättrats. Organisationen har säkerställt att formella krav för insamling uppfylls och har möjliggjort praktiska vägar för gåvor. Rådgivningsbyrån har etablerat en utgångspunkt för sitt kommunikationsarbete genom en ny hemsida, målgruppsanpassning och nya kommunikationskanaler. Rättssäkerheten i asylprocessen ökar då de asylsökande och personer som stöttar dem får tillgång till viktig information om asylprocessen och sina rättigheter i den.

Arbetet med utbildningar har utvecklats genom framtagande av ett strukturerat utbud av föreläsningar och workshops, en tydlig prislista och utbildningskatalog som kan spridas till potentiella uppdragsgivare. Rådgivningsbyrån har provat samverkansformer och diskuterat närmare samarbete med ett stort antal aktörer. Det har lett till en väsentlig ökning av intäkter för utbildningar. Genom att öka antalet utbildningar till personer som stöttar asylsökande så ökar möjligheterna för asylsökande att ta del av en rättssäker asylprocess.

Efter dialog med Migrationsverket som hanterar AMIF (Asyl-, migrations- och integrationsfonden) har styrgruppen för projektet #Värme nått slutsatsen att projektet behövde omstruktureras vilket innebär att Rådgivningsbyrån riskerar att inte få ersättning för några av sina utbildningsinsatser inom #Värme. Rådgivningsbyrån avvaktar besked i frågan men beräknar att vissa budgeterade intäkter uteblir.

Under 2017 har Rådgivningsbyrån gett juridiskt stöd till ett stort antal asylsökande direkt. Samtidigt har organisationen haft möjlighet att rikta in sig på vissa typer av ärenden som har drivits strategiskt vilket redan har haft genomslag. Rådgivningsbyrån har fått bifall i ett ärende hos Migrationsöverdomstolen som innebär att så fort det krävs mer ingående överväganden av de skäl som åberopas till styrkande av flyktingstatusförklaring ska ett offentligt biträde förordnas. Genom att strategiskt driva ärenden kan vi öka räckvidden av de positiva beslut som avgörs.

Under året har Rådgivningsbyrån även bedrivit analysarbete, inte minst det reaktiva genom besvarande av remisser och genom att svara upp mot extern efterfrågan av underlag till påverkansarbete. Analysarbete har även genomförts inom de projekt som Rådgivningsbyrån driver. Mycket fokus har varit på ad-hoc analyser som härstammar direkt från de ärenden organisationen driver. Under 2017 har ett antal områden prioriterats där arbete med omfattande analyser initierats. Rådgivningsbyrån har även tagit nya kontakter och samordnat arbete med asylfrågor med andra organisationer vilket kan bidra till ökad rättssäkerhet.

Rådgivningsbyråns styrelse har identifierat att nya former för att ansluta sig till organisationen behövs och har därmed tillsatt en arbetsgrupp i styrelsen som ser över organisationens stadgar med det syftet.

Under 2017 tilldelades Rådgivningsbyrån rikskollekt såväl som stiftskollekt i Luleå, Linköping, Strängnäs och Karlstad stift. Organisationen har tagit emot mindre gåvor via Swish och direkt till bankkonto. I den utsträckning gåvogivarnas kontaktuppgifter har funnits tillgängliga har tack-brev skickats till dem. Under 2017 har möjligheterna att skänka gåvor lyfts på hemsidan, i broschyrer och genom en annons i bilagan "Ideellt engagemang" i december.

Under 2017 har Rådgivningsbyrån godkänts som medlemmar i Svensk Insamlingskontroll och har därmed ett 90-konto. Rådgivningsbyrån har även godkänts av Frivilligorganisationernas Insamlingsråd (FRII). Organisationen har skickat in en ansökan om att bli förmånstagare hos Svenska Postkodlotteriet.

Verksamheten har fortsatt växa under året med tre nya medarbetare vilket har tydliggjort behov av interna strukturer och processer som också har utvecklats. Ett introduktionsprogram har tagits fram för att säkerställa att nya medarbetare får en grundlig introduktion. En större organisation kräver också nya strukturer som utvecklats med syfte att säkerställa intern kommunikation, kvalitet och uppföljning. Personalen och ledningen har fortsatt att hålla dialogen om organisationens etiska riktlinjer igång. Målet är att under expansionen bevara organisationens flexibilitet, täta informationsutbyte och trivsel.

AG 14

Verksamhet under 2017

Resultat 1: Asylsökande och flyktingar har tillgång till rådgivnings och juridiskt stöd (individfokus)

För att uppnå resultatet att asylsökande och flyktingar ska ha tillgång till stöd så har Rådgivningsbyrån definierat två strategier som anges nedan.

I. Rådgivningsbyrån tillgodoser asylsökande och flyktingars behov av rådgivning och juridiskt stöd

Det direkta stödet till asylsökande är kärnan i Rådgivningsbyråns arbete. Följande aktiviteter har genomförts för att tillgodose asylsökandes behov av juridiskt stöd.

- Agerat offentligt biträde för vuxna och barn.
- Agerat som ombud nationellt och internationellt för vuxna och barn.
- Genomfört telefonrådgivning 4 dagar i veckan, en person som svarar i telefon (1415 samtal).
- Genomfört rådgivning via e-post, för barn och vuxna (ca 5500 mejl).
- Genomfört rådgivning i stift och med Stockholms stadsmission och Equmeniakyrkan enligt avtal.
- Handlagt enskilda ärenden (439 ärenden).
- Tillgängliggjort relevant information till asylsökande och flyktingar bl.a. på hemsidan.
- Tagit fram omfattande informationsmaterial om asylprocessen för barn och publicerat det på hemsidan.

II. Rådgivningsbyrån stöttar organisationer som arbetar med asylsökande och flyktingar med kompetensutveckling beträffande en rättssäker migrationsprocess

Rådgivningsbyrån har under 2017 genomfört ett antal aktiviteter för att ge juridiskt stöd till aktörer som arbetar med asylsökande och flyktingar.

- Varit tillgängliga för rådgivning per telefon, e-post och i möten för medlemsorganisationerna och individer verksamma i dessa.
- Genomfört en utbildning till offentliga biträden kring familjeåterförening och tillvaratagande av asylsökandes rättigheter i enlighet med Europarätten.
- Spridit information genom nyhetsbrev till medlemsorganisationer och andra organisationer som arbetar med för oss relevanta frågor.
- Genomfört utbildningar till över 1700 personer.

Resultat 2: Lagstiftning och tillämpning av lagstiftning säkerställer en rättssäker migrationsprocess (strukturfokus)

Rådgivningsbyrån verkar för rättssäkra strukturer, det vill säga att lagstiftare och tillämpare säkerställer en rättssäker migrationsprocess, och har formulerat två strategier för att nå det resultatet.

I. Rådgivningsbyrån granskar lagstiftning och rättstillämpning beträffande migrationsprocessen

I sitt arbete med att granska lagstiftning och tillämpning har Rådgivningsbyrån genomfört ett antal aktiviteter.

RG FK

- Sammanfattat, analyserat och utvärderat utfallet av nationella och internationella avgöranden t.ex. genom analys av ärenden då asylsökande beviljats uppehållstillstånd för att det annars skulle strida mot ett svenskt konventionsåtagande.
- Samverkat med svenska och internationella aktörer kring praxis från Europarätten och internationell rätt generellt genom European Council on Refugees and Exiles, UNHCR och arbetsgruppen för strategisk processföring.
- Granskat och bevakat relevanta teman och genomfört analys på relevanta områden bl.a. barn i asylprocessen, EU:s gemensamma asylsystem och praktiska verkställighetshinder.

II. Rådgivningsbyrån bedriver påverkansarbete för att säkerställa en rättssäker migrationsprocess

Under 2017 har Rådgivningsbyrån delat med sig av sina slutsatser från analysarbetet till beslutsfattare och opinionsbildare genom följande aktiviteter.

- Bedrivit påverkansarbete genom att avge och publicera sju remissvar, sex analyser och yttranden och fyra artiklar med upprop.
- Förberett rättsutredningar kring Europarätten för offentliga biträden att ta del av.
- Deltagit i exempelvis två panelsamtal och anordnat ett seminarium under Almedalsveckan, deltagit i ett panelsamtal och anordnat ett seminarium under Barnrättsdagarna, hållit ett föredrag på National European Migration Network Conference i Stockholm, deltagit som talare i konferens om hedersvåld i Borås.
- Medverkat i referensgruppen för regeringens utredning om praktiska verkställighetshinder, ansvarig ministers asylforum för civilsamhället samt sakråd om Kvinnokonventionen (CEDAW).
- Samlat civilsamhällets organisationer för diskussioner inför remissyttranden, utvärdering av den tillfälliga lagen om begränsningar i möjligheten att få uppehållstillstånd i Sverige och ålderbedömningar för asylsökande barn.

Resultat 3: Rådgivningsbyråns organisation är anpassad till att medverka till en rättssäker migrationsprocess (organisationsfokus)

För att uppnå sitt långsiktiga mål behöver Rådgivningsbyråns organisation vara anpassad. För att nå det resultatet har tre strategier identifierats.

I. Rådgivningsbyrån arbetar strukturerat och systematiskt för att uppnå sin övergripande målsättning

Rådgivningsbyrån har genomfört flera omfattande insatser för att säkerställa att arbetet bedrivs strukturerat och systematiskt.

- Utvecklat uppföljningssystem för ekonomihantering, insamling av statistik samt interna strukturer för projekthantering.

- Genomfört strategidagar för personalen samt gemensamt för personalen och styrelsen.
- Instiftat strukturer för verksamhetsplanering med ansvariga för administration, juridik och verksamhetsledning.
- Utvecklat struktur och innehåll för en målgruppsanpassad hemsida och övrig kommunikation.

II. Rådgivningsbyråns personal har kapacitet och resurser för att medverka till att uppnå byråns övergripande målsättning

För att säkerställa att Rådgivningsbyråns medarbetare har tillräckliga resurser och kapacitet för att nå förväntade resultat har ett antal insatser genomförts.

- Vidareutvecklat utbildningspaket, tagit nya kontakter i syfte att utöka medlemskrets och projektsamarbeten samt skapat förutsättningar för att öka gåvor till organisationen.
- Genomfört en särskild satsning på handledning för personalen.
- Genomfört kompetensutveckling, individuell och i grupp inom migrationsrätt, god advokatsed, föreläsningsteknik, ledarskap och kommunikation.

III. Rådgivningsbyrån har infrastruktur som är anpassad för verksamheten

För att säkerställa att Rådgivningsbyrån har anpassad infrastruktur så har nedan insatser genomförts.

- Genomfört anpassning av lokalen för att utöka antal arbetsplatser.
- Investerat löpande i ergonomiska arbetsplatser och arbetsverktyg för personalen.

Det arbete som gjorts inom området under 2017 förväntas skapa ökade förutsättningar att framöver kunna medverka till en ökad rättssäkerhet inom asylområdet.

Resultat och ställning

Resultatet 2017 blev ca 400 000 SEK högre än budgeterat. Efterfrågan på föreläsningar överskred förväntan något och intäkter för arvoden blev något högre än budgeterat. Intäkterna under posten samverkansavtal blev utöver ovan redogjord anledning högre på grund av att ett avtal blev mer omfattande än beräknat. Bidrag för chefslön räknades upp och blev därmed något högre än budgeterat. Projektstöd blev högre än förutsett då OH-kostnader samt intäkter för kurs inom Europaprojektet räknades in som projektstöd. Det särskilda bidraget från Svenska kyrkan blev högre än budgeterat. Personalkostnaderna blev lägre än förutsett. Efter att strukturer för prognos har utvecklats under året har möjligheterna att beräkna löner för nya medarbetare ökat. Hyreskostnaderna i budget exkluderade kostnader för värme och el varför kostnaderna blev något högre.

RG EN

Driftskostnaderna blev högre än budgeterat i och med kostnader för renovering av kontor, möbler för nya medarbetare och en satsning på arkivering av gamla ärenden. En mindre del var ökade löpande kostnader mot bakgrund av att antalet medarbetare ökat. Under 2017 genomfördes en större satsning på handledning av personal vilket ledde till att kostnaden för arbetsmiljö och trivsel blev högre än budgeterat.

Rådgivningsbyråns nya möjligheter till löpande avstämningar av ekonomin har gjort att flexibiliteten har ökat av omfördelning av medel mellan olika budgetposter under året. Det är positivt för att snabbare anpassa resurser och verksamhet till förändrade behov. Därmed ökar förutsättningarna att uppnå verksamhetens övergripande målsättning.

Flerårsöversikt

	<u>2017</u>	<u>2016</u>	<u>2015</u>	<u>2014</u>
Medelantal anställda	16	10	7	5
Verksamhetens intäkter (tkr)	12 244	9 719	7 152	4 588
Årets resultat (tkr)	501	845	640	1 306
Eget kapital (tkr)	5 518	5 018	4 173	3 532

Förändring av eget kapital

	Balanserat <u>kapital</u>	Totalt <u>eget kapital</u>
Ingående balans	5 017 636	5 017 636
Årets resultat	<u>501 012</u>	<u>501 012</u>
Utgående balans	<u>5 518 648</u>	<u>5 518 648</u>

Förvaltning

Styrelsen består av ordförande och det antal övriga ledamöter som det ordinarie årsmötet bestämmer. Ordförande och övriga styrelseledamöter ska väljas vid det ordinarie årsmötet. Varje medlemsorganisation ska representeras av en ledamot.

Det åligger styrelsen särskilt att se till att "föreningen är så organiserad att verksamheten kan bedrivas effektivt och rationellt, kontinuerligt pröva att verksamheten speglar medlemsorganisationernas önskemål, svara för att föreningens medel och övriga angelägenheter förvaltas på bästa möjliga sätt, utse chef för föreningens kansli och fastställa de instruktioner som ska gälla för denna och övriga tjänster i föreningen, ta ställning till om en fråga behöver utredas i särskild ordning och i så fall fastställa de direktiv som ska gälla för utredningen, till revisorernas granskning senast den 28 februari lämna över föreningens räkenskaper och styrelseprotokoll avseende närmast föregående räkenskapsår, till årsmötet avge redovisning avseende närmast föregående räkenskapsår och undersöka möjligheterna att genom bidrag från fonder, stiftelser och liknande sammanslutningar öka föreningens ekonomiska resurser".

ag m

Under 2017 hölls åtta protokollförda styrelsemöten. Följande personer har suttit i Rådgivningsbyråns styrelse:

Anna Lundblad, Svenska kyrkan, åtta möten (ordinarie ledamot och ordförande under hela året)

Inga-Lena Arvidsson, Svenska kyrkan, suppleant, tre möten (valdes in i styrelsen vid årsmötet 2017)

Sara Granath, Rädda Barnen, fyra möten (valdes in i styrelsen vid årsmötet 2017)

Ola Mattsson, Rädda Barnen, suppleant, ett möte (valdes in i styrelsen vid årsmötet 2017)

Irene Pierazzi, Stockholms stift, sju möten (ordinarie ledamot under hela året)

Katinka Levin, Stockholms stift, suppleant, fyra möten (valdes in i styrelsen vid årsmötet 2017)

George Joseph, Caritas, fyra möten (ordinarie ledamot under hela året)

Henrik Alberius, Caritas, suppleant, inga möten (suppleant under hela året)

Maria Södling, Svenska kyrkan, suppleant, tre möten (avgick vid årsmötet 2017)

Camilla Sjödahl, Rädda Barnen, ordinarie, tre möten (avgick vid årsmötet 2017)

Göran Holmström, Rädda Barnen, suppleant, ett möte (avgick vid årsmötet 2017)

Ayda Moayedzadeh, Stockholms stift, suppleant, två möten (avgick vid årsmötet 2017)

Lennart Molin, Sveriges Frikyrkosamråd, suppleant, två möten (avgick vid årsmötet 2017)

Per Westblom, Sveriges Frikyrkosamråd, ordinarie ledamot, inga möten (avgick vid årsmötet 2017)

Ingen ersättning utgår till styrelsemedlemmar.

Valberedning

Vid årsmötet valdes till valberedningen Sofia Sjöberg (Svenska kyrkan), Camilla Sjödahl (Rädda Barnen) och Pieter van Gylswyk (Caritas).

Revisorer

Erik Albenius, PwC var ordinarie revisor och Ulrika Granholm-Dahl, PwC suppleant. Per-Gunnar Mossberg var medlemsrevisor.

Kansli

Rådgivningsbyråns kansli hyr lokaler på Taptogatan 6 i Stockholm. Kansliets medarbetare under 2017 har varit Erica Molin, generalsekreterare, Anders Sundquist, chefsjurist och juristerna Anna-Pia Beier, Bo Johansson (konsult), Martin Nyman (föräldraledig fr.o.m. 1 juni 2017), Saloa Rubil, Lisa Swanson Carlström (föräldraledig fr.o.m. juli 2017), Peter Varga, Tomas Alvarsson (föräldraledig fr.o.m. 1 november 2017), Fanny Lingqvist, Sara Johnsson (fr.o.m. 25 januari 2017), Siri Sandin (vikarie fr.o.m. 7 juni 2017), Linnea Midtsian (vikarie fr.o.m. 1 augusti 2017), administratör Uliana Zakladna, samordnare Lotten Berggren och utredare Johanna Hilding (fr.o.m. 12 juni 2017). Maria Bexelius är fortsatt tjänstledig. Under hela året har Rådgivningsbyrån haft praktikanter från juristutbildningarna. Under hösten 2017 engagerades en praktikant med fokus på administration.

Under 2017 har Rådgivningsbyrån placerat en vikarierande jurist i Göteborg. Syftet är att det ska öka förutsättningar att medverka till en rättssäker asylprocess genom att bygga upp kompetens och nätverk genom nya kontakter. Insatsen förväntas bidra till att Rådgivningsbyrån kan erbjuda stöd till fler asylsökande och få insikt i nya frågeställningar. Genom mer omfattande närvaro i Göteborg får organisationen ökad kunskap om tillvägagångssätt och synpunkter som aktörer lokalt besitter. Samtidigt bidrar Rådgivningsbyrån till att utveckla kompetensen hos aktörer i Göteborg vilket bidrar till rättssäkerheten för asylsökande

Under början av 2017 anpassades lokalerna för den större medarbetarskaran.

Övrig information

Rådgivningsbyråns hemsida är www.sweref.org.

Rådgivning via e-post för vuxna: info@sweref.org

Rådgivning via e-post för barn: barn@sweref.org

Rådgivning via telefon för vuxna: 0200-88 00 66

Rådgivning via telefon för barn: 0200-75 17 03

90-konto

Bankgiro 900-5794

Plusgirot 900579-4

Swish 1234 645206

Framtida utveckling

Rådgivningsbyrån har intensifierat vissa av sina insatser exempelvis utbildning, distansstöd och analysarbete. Generellt har insatserna genomförts i samarbete med externa aktörer. En utmaning med de nya formerna för insatser är att fastställa vilka personalresurser de kräver. Det medför att en flexibilitet behöver finnas vid resursplaneringen.

Rådgivningsbyrån förutser att antalet inkommande ärenden kommer öka framgent. Anledningen är att Migrationsverket under 2016 prioriterade mindre komplicerade ärenden vilket lett till att mer komplicerade ärenden har blivit liggande. När nu beslut fattas i dessa ärenden rör det sig ofta om avslag och personen i fråga vänder sig till Rådgivningsbyrån.

Rådgivningsbyrån arbetar inom ett område där utvecklingen går snabbt för tillfället. Lagstiftningen förändras kontinuerligt i Sverige och inom EU. Flyktingströmmarna minskar inte på det globala planet. I Sverige var antalet personer som sökte asyl något lägre 2017 (25 666 personer) i jämförelse med föregående år (28 939 personer). Minskningen av antalet personer som söker asyl och omflyttningar i landet har lett till att Rådgivningsbyrån anpassat sin verksamhet efter nya behov. För att hamna rätt i planeringen framåt är det särskilt viktigt med dialog med relevanta aktörer och informationsinhämtning. Rådgivningsbyrån har under året haft en allt mer intensiv kontakt med europeiska, inte minst nordiska, systerorganisationer såsom ECRE och NOAS för ökad förståelse och samordning av insatser ur den internationella kontexten. Rådgivningsbyrån har också utvecklat sina nätverk bland europeiska och svenska politiska aktörer för att öka möjligheterna till förståelse och påverkan. I Sverige har en nära dialog förts med frivilligorganisationer som på olika sätt kommer i kontakt med asylsökande och flyktingar och har utvidgat nätverk på det här området under året. Samordningen med samarbetspartners är avgörande för att säkerställa att Rådgivningsbyrån svarar mot de behov som finns. Därför har samtal kring framtiden med samarbetspartners intensifierats. Asylsökande och personer som stöttar dem ställer nya typer av frågor och det efterfrågas andra utbildningar än tidigare. Rådgivningsbyrån ser fortsatt stor efterfrågan på stöd i konkreta ärenden från asylsökande.

Under 2018 planerar Rådgivningsbyrån att fortsätta driva Barnens Asylrättscentrum med finansiering från World

PG AM

Childhood Foundation och Care About The Children. Europaprojektet har finansiering från Postkodstiftelsen till och med 30 juni 2018. Ansökan om fortsatt projektstöd kommer att lämnas in. Rådgivningsbyrån kommer att fortsätta utföra utbildningar inom projektet #Värme. En ansökan om att bli förmånstagare hos Postkodlotteriet har inlämnats. Samtal om samarbete i projektform förs med Sveriges Dövas Riksförbund, Migrationsverket, Uppsala universitet och UNHCR.

Under 2018 planeras publicering av en jämförande studie angående tortyrrelaterade asylfall och en rapport om konsekvenser av "Lag (2016:752) om tillfälliga begränsningar av möjligheten att få uppehållstillstånd i Sverige". Även en rapport om förslagen om EU:s gemensamma asylsystem kommer att färdigställas och spridas.

Rådgivningsbyrån planerar att utvärdera och eventuellt permanenta sin närvaro i Göteborg.

Hållbarhetsupplysningar

Rådgivningsbyråns etiska riktlinjer ger en övergripande vägledning till organisationens arbete med miljöfrågor. Medarbetarhandboken innehåller avsnitt om miljöaspekter i samband med resor. Rådgivningsbyråns största miljöpåverkan har bedömts vara vid resor och förbrukning av kontorsmaterial. Organisationen beaktar miljöaspekt vid val av resemedel och inköp till kontoret.

De identifierade primära arbetsmiljöriskerna är psykisk påfrestning mot bakgrund av svåra möten med utsatta personer samt potentiella säkerhetsrisker kopplade till ändamålets karaktär. För att hantera riskerna har en satsning på handledning för personal genomförts och ett löpande arbete för kollegialt stöd bedrivits. Rådgivningsbyråns lokal är utrustad med porttelefon, personalsäkerhetslarm och säkerhetsdörrar. Personalen och ledningen har löpande dialog om säkerhet som lyfts särskilt vid flertal personalmöten och introduktion av nyanställda. Under 2017 har en extern säkerhetsleverantör konsulterats vid två tillfällen.

Rådgivningsbyrån har bedrivit aktivt arbetsmiljöarbete, bland annat genom genomförande, redovisning och uppföljning av personalenkät, anpassning av lokal och inköp av ergonomiska arbetsredskap. Medarbetare har fem extra semesterdagar, det erbjuds friskvårsbidrag och regelbundna hälsokontroller. Rådgivningsbyrån har två skyddsombud som utsetts av personal som kontinuerligt diskuterar arbetsmiljöfrågor med ledningen. Organisationen är medlem i Arbetsgivaralliansen och är ansluten till kollektivavtal "Ideella och idéburna organisationer". En lönekartläggning utifrån jämställdhetsperspektiv kommer att genomföras för 2017. Jämställdhets- och mångfaldsfrågor beaktas vid bland annat nyrekryteringar.

Medlemmar

Medlemmarna tar ansvar för verksamheten och stödjer den ekonomiskt. Det sker också ett löpande kompetensutbyte mellan medlemmarna och Rådgivningsbyrån. Medlemmarna avsätter resurser för styrelseledamöter, delar med sig av kontakter, erbjuder kompetensstöd inom sina specialområden och erbjuder exempelvis lån av lokaler då lämpligt och möjligt.



Resultaträkning	Not	2017	2016
Verksamhetens intäkter	1		
Medlemsavgifter		1 450 000	1 170 000
Gåvor	2	2 755 011	2 608 769
Bidrag	2	6 186 800	4 341 865
Övriga intäkter		1 852 611	1 598 807
Summa verksamhetens intäkter		12 244 422	9 719 441
Verksamhetens kostnader	3, 4		
Ändamålsbestämdkostnader		-11 146 450	-8 716 894
Insamlingskostnader		-32 300	-
Administrationskostnader		-563 753	-155 670
Summa verksamhetens kostnader		-11 742 503	-8 872 564
Verksamhetsresultat		501 919	846 877
Resultat från finansiella poster			
Räntekostnader		-907	-2 390
Övriga ränteintäkter		-	139
Summa finansiella intäkter		-907	-2 251
Resultat efter finansiella poster		501 012	844 626
Årets vinst		<u>501 012</u>	<u>844 626</u>

Balansräkning	Not	2017-12-31	2016-12-31
		—	—
Omsättningstillgångar			
<u>Kortfristiga fordringar</u>			
Kundfordringar		1 549 139	481 929
Övriga fordringar		124 971	43 482
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	5	9 210	312 355
		<u>1 683 320</u>	<u>837 766</u>
 Kassa och bank		 6 192 973	 6 628 574
Summa omsättningstillgångar		<u>7 876 293</u>	<u>7 466 340</u>
 Summa tillgångar		 <u>7 876 293</u>	 <u>7 466 340</u>
 Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Balanserat kapital		5 017 636	4 173 009
Årets resultat		501 012	844 626
Summa eget kapital		<u>5 518 648</u>	<u>5 017 635</u>
 Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		233 739	226 574
Skatteskulder		150 339	125 876
Övriga skulder		1 182 408	1 320 505
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	6	791 159	775 750
Summa kortfristiga skulder		<u>2 357 645</u>	<u>2 448 705</u>
 Summa eget kapital och skulder		 <u>7 876 293</u>	 <u>7 466 340</u>

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Insamlingsorganisationens redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen, BFAR 2012 (K3) och FRIL:s Styrande riktlinjer för årsredovisning. Principerna är oförändrade jämfört med tidigare räkenskapsår

Resultaträkningen

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som föreningen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt.

Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållit bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållit bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Gåvor

Gåvor redovisas enligt huvudregeln som intäkt när de erhålls.

Övriga intäkter

Övriga intäkter beror på föreningens huvudsakliga verksamhet. Intäkter som i en förening är att klassificera som övrig intäkt kan i en annan klassificeras som huvudintäkt och redovisas därmed högre upp i resultaträkningen. Varje förening måste se över hur olika intäkter ska klassificeras under intäkter.

Övriga intäkter är i de flesta fall poster av engångskaraktär till exempel kan vara en realisationsvinst vid försäljning av en fastighet, erhållna skadestånd eller erhållna försäkringsersättningar. I det fall övriga intäkter förekommer beskrivs när dessa har redovisats och hur värdet har fastställs.

Leasing

Föreningens samtliga leasingavtal redovisas som operationella, d v s leasingavgiften (inklusive första förhöjd hyra) redovisas linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

Inkomstskatt

Föreningen är befriad från inkomstskatt i sin ideella verksamhet eftersom den uppfyller kraven som samhällsnyttig enligt skattelagstiftningen.

Handwritten signature

Balansräkningen

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Finansiella tillgångar

Vid anskaffningstidpunkten värderas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde med tillägg för direkta transaktionsutgifter.

Kundfordringar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Not 2 Insamlade medel

	<u>2017</u>	<u>2016</u>
Gåvor redovisade i resultaträkningen		
Övriga gåvor	1 914 467	1 701 172
Medlemsbidrag	4 770 545	3 324 262
Övriga bidrag	2 256 800	1 525 200
Summa	<u>8 941 812</u>	<u>6 550 634</u>

Not 3 Operationella leasingavtal - leasetagare

	<u>2017</u>	<u>2016</u>
Framtida minimileaseavgifter som ska erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal:		
Förfaller till betalning inom ett år	774 900	774 900
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år	659 718	659 718
	<u>1 434 618</u>	<u>1 434 618</u>
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	<u>817 617</u>	<u>819 085</u>

Föreningen leasar framför allt kontorslokaler samt skrivare. Avtalet om lokalhyra sträcker sig till 2018-09-30. Uppsägningstiden är 9 månader och sägs inte kontraktet upp är det förlängt med 3 år.

PG 04

Not 4 Personal mm.

	<u>2017</u>	<u>2016</u>
Medelantalet anställda		
Kvinnor	11	5
Män	5	5
	<u>—</u>	<u>—</u>
Totalt medelantal anställda	<u>16</u>	<u>10</u>
I medelantalet anställda ingår inte anställda som uppburit ersättning som understiger ett halvt prisbasbelopp 22 200 kr (22 250 kr). Detta har gjorts med stöd av BFNAR 2006:11.		
Könsfördelning i styrelse och bland ledande befattningshavare		
<u>Styrelseledamöter på balansdagen</u>		
Kvinnor	3	3
Män	1	2
	<u>—</u>	<u>—</u>
Totalt	<u>4</u>	<u>5</u>
<u>Antal ledande befattningshavare på balansdagen</u>		
Kvinnor	1	1
	<u>—</u>	<u>—</u>
Totalt	<u>1</u>	<u>1</u>
Löner, arvoden och andra ersättningar		
Ledamöter i styrelse och andra ledande befattningshavare	672 195	738 007
Anställda	4 669 180	3 636 104
	<u>5 341 375</u>	<u>4 374 111</u>
Pensionskostnader och andra sociala avgifter		
Pensionskostnader exkl. särskild löneskatt	459 485	373 671
Andra sociala avgifter enligt lag och avtal	2 113 138	1 582 657
	<u>2 572 623</u>	<u>1 956 328</u>

Not 5 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	<u>2017-12-31</u>	<u>2016-12-31</u>
Förutbetalda hyror	-	192 355
Övriga poster	<u>9 210</u>	<u>120 000</u>
Summa	<u>9 210</u>	<u>312 355</u>

Not 6 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	<u>2017</u>	<u>2016</u>
Semesterlöner	602 390	590 283
Upplupna sociala avgifter	<u>188 769</u>	<u>185 467</u>
Summa	791 159	775 750

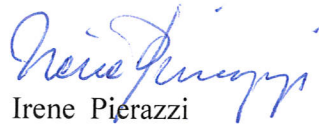
Stockholm 2018-03-15



Anna Lundblad
Ordförande



George Joseph



Irene Pierazzi

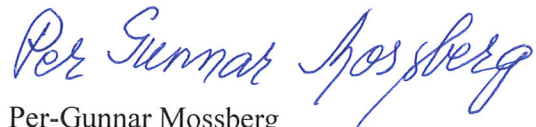


Sara Granath

Vår revisionsberättelse har lämnats 2018-04-09



Erik Albenius
Auktoriserad revisor



Per-Gunnar Mossberg
Medlemsrevisor