

Rådgivningsbyrån för asylsökande och flyktingar

Org nr 802401-8213

Årsredovisning

för räkenskapsåret 2018

Styrelsen avger följande årsredovisning.

Innehåll	Sida
- förvaltningsberättelse	2
- resultaträkning	8
- balansräkning	9
- noter	10

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Rådgivningsbyrån för asylsökande och flyktingar (Rådgivningsbyrån) är en ideell förening som står öppen för organisationer som "bedriver humanitär och ideell verksamhet bland sådana utlänningar vilka omfattas av föreningens verksamhet och i övrigt stöder verksamhet av den art föreningen bedriver". Medlemmar under år 2018 har varit Caritas Sverige, Rädda Barnen, Stockholms stift och Svenska kyrkan.

År 2015 antog Rådgivningsbyråns årsmöte en strategi som sträcker sig till och med 2018. Verksamhetsplanen för 2018 korresponderar med strategin och den övergripande målsättningen att medverka till en rättssäker migrationsprocess. För att uppnå den har föreningen formulerat tre resultat.

- Asylsökande och flyktingar har tillgång till rådgivning och juridiskt stöd (individfokus).
- Lagstiftning och tillämpning av lagstiftning säkerställer en rättssäker migrationsprocess (strukturfokus).
- Rådgivningsbyråns organisation är anpassad till att medverka till en rättssäker migrationsprocess (organisationsfokus).

Dessa resultat utmynnar i ett stort antal aktiviteter som rådgivning, juridisk representation, analys, samordning, utbildning och dialog. Rådgivningsbyrån erbjuder kostnadsfritt juridiskt stöd till asylsökande. Föreningen är ett kompetenscentrum för asyrrättsfrågor för sina medlemmar och bidrar med juridiskt stöd i konkreta ärenden såväl som i strukturella frågor. Rådgivningsbyrån erbjuder också sina medlemmar kompetensutveckling i asyrrätt.

Sedan 2007 har Rådgivningsbyrån ett samarbetsavtal med FN:s högkommissarie för flyktingar (UNHCR). Rådgivningsbyrån är medlem i European Council for Refugees and Exiles, ett europeiskt nätverk av ideella organisationer som arbetar med asyl- och flyktingfrågor.

Rådgivningsbyrån har pågående samverkansavtal med ett antal aktörer, till största delen stift inom Svenska kyrkan men även två organisationer och ett företag, som ersätter föreningen ekonomiskt för rådgivning, juridiskt stöd och kompetensutveckling. Avtalen tillförsäkrar att Rådgivningsbyråns verksamhet är tillgänglig över hela landet och ger även underlag för analysarbete. Rådgivningsbyrån driver ett antal externt finansierade projekt som ryms inom den övergripande strategin och kompletterar andra insatser för att nå den övergripande målsättningen.

Rådgivningsbyrån är medlem i FRII och innehar 90-konto.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under 2018 har verksamheten fortsatt att växa med ett utökat antal medarbetare, både jurister och en administratör. Rådgivningsbyrån har gjort en satsning på kommunikation med ambitionen att tydligare nå ut med information till våra målgrupper. Med stöd av en extern kommunikationsbyrå lanserade Rådgivningsbyrån en ny hemsida och uppdaterade sin grafiska profil.

Rådgivningsbyrån har drivit tre projekt med extern finansiering under året. Stiftelser World Childhood Foundation och Care About the Children har finansierat projektet "Barnens Asylrättscentrum". Projektet "Tillvaratagande av asylsökande och flyktingars mänskliga rättigheter: Europaperspektivet" som erhöll finansiering från PostkodStiftelsen 2017 sträckte sig över första halvåret av 2018 och avslutades i juli. Under september - december 2018 bedrev Rådgivningsbyrån ett projekt med delfinansiering av UNHCR. Syftet med projektet är att stötta offentliga biträden i deras arbete med personer i asylprocessen. Genom Sveriges Kristna Råd (SKR) har Rådgivningsbyrån medverkat i det AMIF-finansierade projektet #Värme genom att hålla utbildningar i asylrätt.

Rådgivningsbyråns styrelse har identifierat att nya former för att ansluta sig till organisationen behövs och tagit fram ett förslag till stadgeändringar som kommer att diskuteras på årsmötet 2019.

Under 2018 har Rådgivningsbyråns kansli och styrelse fört en dialog med medlemmar, avtalspartner och andra intressenter om organisationens strategi för de kommande åren. Beslut om strategin fattades vid styrelsemötet i december 2018. Huvudinnehållet i strategin är att Rådgivningsbyrån arbetar för en rättssäker och konventionsenlig asylprocess.

Rädda Barnen och Svenska kyrkan har under 2018 gett särskilda, icke öronmärkta, bidrag på 350 000 respektive 3 000 000 SEK till Rådgivningsbyråns verksamhet för att säkerställa att föreningen kan genomföra sitt uppdrag. Svenska kyrkan har även finansierat utvecklande av en handbok för asylsökande som fyller 18 år.

En viktig intäkt för Rådgivningsbyrån är erhållandet av kollekt inom Svenska kyrkan. Under 2018 tilldelades rikskollekt såväl som stiftskollekt i Linköpings stift. Rådgivningsbyrån har tagit emot mindre gåvor via Swish och direkt till sina bankkonton. I den utsträckning gåvogivarnas kontaktuppgifter fanns tillgängliga skickades tack-brev till dem.

Rådgivningsbyrån arbetar med resultatnriktad styrning. Föreningen har definierat mål, resultat och strategier för verksamheten som utmynnar i konkreta aktiviteter. Indikatorer har identifierats för att följa upp resultat och aktiviteter. Resultaten mäts kvantitativt, genom insamlande av statistik, och kvalitativt, genom analys, halvårsvis. Slutsatserna från utvärderingen bidrar till att planera arbetet framåt. Aktiviteterna anpassas, byts ut och fokus justeras mot bakgrund av analyserna. Rådgivningsbyrån genomför regelbundna ekonomiska uppföljningar och sammanställer prognoser som utgör underlag vid viktiga verksamhetsbeslut om t.ex. nya projekt eller anställningar.

Rådgivningsbyrån arbetar inom ett område där utvecklingen går snabbt för tillfället. Ny lagstiftning utvecklas kontinuerligt i Sverige och inom EU. Flyktingströmmarna minskar inte på det globala planet. I Sverige var antalet personer som sökte asyl något lägre 2018 (21 472 personer) i jämförelse med föregående år (25 666 personer). För att hamna rätt i planering framåt är det särskilt viktigt med dialog med relevanta aktörer och informationsinhämtning.

Rådgivningsbyrån har under året haft en intensiv kontakt med europeiska, inte minst nordiska, paraply- och systerorganisationer för ökad förståelse och samordning av insatser ur den internationella kontexten. I Sverige har föreningen haft en nära dialog med frivilligorganisationer som på olika sätt kommer i kontakt med asylsökande och flyktingar. Samordningen med samarbetspartners är avgörande för att säkerställa att Rådgivningsbyrån svarar mot de behov som finns och organisationen har haft samtal kring framtida strategi med samarbetspartners. Asylsökande och personer som stöttar dem ställer nya typer av frågor och det efterfrågas

andra utbildningar än tidigare. Det är en fortsatt stor efterfrågan på stöd i konkreta ärenden från asylsökande. Utöver att anpassa verksamheten efter utvecklingen i omvärlden syftar även kontakterna med beslutsfattare och engagerade att öka rättssäkerheten i asylprocessen.

Rådgivningsbyrån har kompetensutveckling gemensamt och individuellt. Kompetensutvecklingen inkluderar dels ämneskompetens och dels hantverkskompetens.

Resultat och ställning

Resultatet 2018 blev ca 250 000 SEK högre än budgeterat. Den totala omsättningen översteg budgeten med ca 12 procent. Efterfrågan på föreläsningar överskred förväntan och intäkter för arvoden blev något högre än budgeterat. Intäkterna från samverkansavtal blev betydligt högre än budgeterat dels på grund av att flera avtal blev mer omfattande än beräknat, dels på grund av att tre avtal tillkom under året vilket bidrog till den relativt stora skillnaden i jämförelse med budgeten. Projektstöd blev högre än förutsett då Rådgivningsbyrån beviljades projektmedel från UNHCR i andra halvan av året vilket var svårt att förutse vid budgetplaneringen. Gåvor var något högre än förväntat.

Mot bakgrund av ökade intäkter har Rådgivningsbyrån kunnat satsa på att utöka personalstyrkan vilket ledde till högre personalkostnader. Hyreskostnaderna i budget exkluderade kostnader för värme och el varför kostnaderna blev något högre. Driftskostnaderna blev högre än budgeterat i första hand på grund av investeringar i ett nytt telefonsystem, inköp av nya datorer och satsning på kommunikation som innebar bl.a. lansering av en ny hemsida och framtagning av en ny grafisk profil. En mindre del var ökade löpande kostnader mot bakgrund av att antalet medarbetare ökat.

Rådgivningsbyråns nya möjligheter till löpande avstämningar av ekonomin har gjort att flexibiliteten har ökat av omfördelning av medel mellan olika budgetposter under året. Det är positivt för att snabbare anpassa resurser och verksamhet till förändrade behov. Därmed ökar förutsättningarna att uppnå verksamhetens övergripande mål.

Flerårsöversikt

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Medelantal anställda	15	12	10	7
Verksamhetens intäkter (tkr)	14 041	12 244	9 719	7 152
Årets resultat (tkr)	113	501	845	640
Eget kapital (tkr)	5 631	5 518	5 018	4 173

Förändring av eget kapital

	Balanserat <u>kapital</u>	Totalt <u>eget kapital</u>
Ingående balans	5 518 648	5 518 648
Årets resultat	<u>112 603</u>	<u>112 602</u>
Utgående balans	<u>5 631 251</u>	<u>5 631 250</u>

Förvaltning

Styrelsen består av ordförande och det antal övriga ledamöter som det ordinarie årsmötet bestämmer. Ordförande och övriga styrelseledamöter ska väljas vid det ordinarie årsmötet. Varje medlemsorganisation ska representeras av en ledamot.

Det åligger styrelsen särskilt att se till att "föreningen är så organiserad att verksamheten kan bedrivas effektivt och rationellt, kontinuerligt pröva att verksamheten speglar medlemsorganisationernas önskemål, svara för att föreningens medel och övriga angelägenheter förvaltas på bästa möjliga sätt, utse chef för föreningens kansli och fastställa de instruktioner som ska gälla för denna och övriga tjänster i föreningen, ta ställning till om en fråga behöver utredas i särskild ordning och i så fall fastställa de direktiv som ska gälla för utredningen, till revisorernas granskning senast den 28 februari lämna över föreningens räkenskaper och styrelseprotokoll avseende närmast föregående räkenskapsår, till årsmötet avge redovisning avseende närmast föregående räkenskapsår och undersöka möjligheterna att genom bidrag från fonder, stiftelser och liknande sammanslutningar öka föreningens ekonomiska resurser".

Vid årsmötet 2018 beslutades att tillsätta följande styrelse

Anna Lundblad, Svenska kyrkan, 1 år, (Inga-Lena Arvidsson, suppleant, 1 år)

Sara Granath, Rädda Barnen, 1 år, (Ola Mattsson, suppleant, 1 år)

Irene Pierazzi, Stockholms stift, 1 år (Dan Lannerö, suppleant, 1 år)

Suzanne Jenner, Caritas Sverige, 1 år (George Joseph, suppleant, 1 år)

Under 2018 hölls åtta styrelsemöten.

Anna Lundblad, Svenska kyrkan medverkade vid åtta möten. Sara Granath, Rädda Barnen medverkade vid åtta möten. Irene Pierazzi, Stockholms stift medverkade vid åtta möten. George Joseph, Caritas Sverige medverkade vid fem möten. Katinka Levin, Stockholms stift medverkade vid ett möte. Inga Johansson, Equmeniakyrkan (adjungerad) medverkade vid sex möten. Inga-Lena Arvidsson, Svenska kyrkan medverkade vid sex möten. Dan Lannerö, Stockholms stift (invald vid årsmötet) medverkade vid fem möten. Suzanne Jenner, Caritas Sverige (invald vid årsmötet) medverkade vid fyra möten.

Valberedning

Årsmötet beslutade att välja Sofia Sjöberg (Svenska kyrkan), Anna Östberg (Rädda Barnen) och Pieter van Gylswyk (Caritas Sverige) att ingå i valberedningen. Sofia Sörner ersatte Sofia Sjöberg i oktober 2018.

Revisorer

Årsmötet beslutade att välja Erik Albenius, PwC till ordinarie revisor och Ulrika Granholm-Dahl, PwC till suppleant.

Årsmötet beslutade att välja Per-Gunnar Mossberg till ordinarie medlemsrevisor och John Mossop till suppleant.

Kansli

Rådgivningsbyråns kansli hyr lokaler på Taptogatan 6 i Stockholm. Kansliets medarbetare under 2018 har varit

Erica Molin, generalsekreterare, Anders Sundquist, chefsjurist och juristerna Anna-Pia Beier, Bo Johansson (konsult), Martin Nyman (föräldraledig fram till 22 januari), Saloa Rubil, Peter Varga (tjänstledig fr.o.m. 1 februari t.o.m. 31 juli), Tomas Alvarsson (föräldraledig fram till 22 augusti), Fanny Lingqvist, Sara Johnsson (föräldraledig fr.o.m. 24 september), Lotten Berggren, Siri Sandin, Linnea Midtsian, Erik Andersson (fr.o.m. 12 januari), Sofia Rönnow Pessah (fr.o.m. 15 januari), verksamhetssamordnare Uliana Zakladna, administratör Azita Poorahmad (fr.o.m. 15 januari) och utredare Johanna Hilding. Den 1 december började Anna Lindblad som chefsjurist. Under hela året har Rådgivningsbyrån haft praktikanter från jurist- eller närliggande utbildningar.

Tre medarbetare har varit föräldralediga under delar av 2018 och en har varit tjänstledig.

Två av Rådgivningsbyråns jurister är placerade hos Göteborgs Stadsmission på Drottninggatan 33 i Göteborg.

Övrig information

Rådgivningsbyråns hemsida är www.sweref.org.

Rådgivning via e-post för vuxna: info@sweref.org

Rådgivning via e-post för barn: barn@sweref.org

Rådgivning via telefon för vuxna: 0200-88 00 66

Rådgivning via telefon för barn: 0200-75 17 03

90-konto

Bankgiro 900-5794

Plusgirot 900579-4

Swish 123 9005794

Framtida utveckling

Utgångspunkten för Rådgivningsbyråns strategi 2019-2021 är att organisationen arbetar för en rättssäker och konventionsenlig asylprocess. Med rättssäker avses förutsägbarhet, likabehandling och handläggning inom rimlig tid. Med konventionsenlig avses att Sverige uppfyller sina internationella åtaganden. Rådgivningsbyrån ska arbeta med utländska personers rätt till skydd (asyl) i Sverige. Det innebär att personer som vänder sig till organisationen kan förvänta sig ta del av asylrättsligt stöd. Rådgivningsbyrån kan arbeta med frågor relaterade till utländska personers rätt till skydd (asyl) i Sverige. Under förutsättning att resurser finns tillgängliga bistår organisationen med stöd i andra juridiska frågor som rör asylsökande. Strategin 2019-2021 fokuserar på inkludering, samarbete och juridisk påverkan.

Inför 2019 har Rådgivningsbyrån beviljats medel från PostkodStiftelsen för en ny satsning med fokus på Europa. Även ett nytt projekt med stöd av UNHCR planeras att genomföras under året. Rådgivningsbyrån kommer att

fortsätta utföra utbildningar inom projektet #Värme. En ny ansökan om att bli förmånstagare hos Postkodlotteriet har inlämnats.

Vid årsmötet 2019 planerar Rådgivningsbyrån att lägga fram förslag på nya stadgar som innefattar två mer omfattande förändringar. Den ena är ett namnbyte till "Asylrättscentrum". Namnet Asylrättscentrum beskriver på ett korrekt och lättförståeligt sätt vilka vi är och vad vi gör. Den andra är en ny ordning för samarbeten med huvudmän och medlemmar. Tanken är att utöver de befintliga ägarna öppna upp för andra aktörer som kan engagera sig till en lägre kostnad.

Hållbarhetsupplysningar

Rådgivningsbyråns etiska riktlinjer ger en övergripande vägledning till organisationens arbete med miljöfrågor. Medarbetarhandboken innehåller avsnitt om miljöaspekter i samband med resor. Rådgivningsbyråns största miljöpåverkan har bedömts vara vid resor och förbrukning av kontorsmaterial. Organisationen beaktar miljöaspekt vid val av resemedel och inköp till kontoret.

De identifierade primära arbetsmiljöriskerna är psykisk påfrestning mot bakgrund av svåra möten med personer i en utsatt livssituation samt potentiella säkerhetsrisker kopplade till ändamålets karaktär. För att hantera riskerna har en satsning på handledning för personal genomförts och ett löpande arbete för kollegialt stöd bedrivits. Även medarbetare i Göteborg har fått möjligheten att ta del av grupphandledning. Rådgivningsbyråns lokal är utrustad med porttelefon, personalsäkerhetslarm och säkerhetsdörrar. Personalen och ledningen har löpande dialog om säkerhet som lyfts särskilt vid flertal personalmöten och introduktion av nyanställda. Under 2018 har en säkerhetsexpert från UNHCR inspekterat Rådgivningsbyråns lokaler och haft en genomgång av säkerhetsrutiner med personalen.

Rådgivningsbyrån har bedrivit aktivt arbetsmiljöarbete, bland annat genom genomförande, redovisning och uppföljning av personalenkät och inköp av ergonomiska arbetsredskap. Medarbetare har fem extra semesterdagar, det erbjuds friskvårdsbidrag och regelbundna hälsokontroller. Rådgivningsbyrån har två skyddsombud som utsetts av personal som kontinuerligt diskuterar arbetsmiljöfrågor med ledningen. Organisationen har investerat i tekniska medel för att underlätta för medarbetarna i Göteborg att delta i interna möten.

Organisationen är medlem i Arbetsgivaralliansen och är ansluten till kollektivavtal "Ideella och idéburna organisationer". Jämställdhets- och mångfaldsfrågor beaktas vid bland annat nyrekryteringar.

Medlemmar

Medlemmarna tar ansvar för verksamheten och stödjer den ekonomiskt. Det sker också ett löpande kompetensutbyte mellan medlemmarna och Rådgivningsbyrån. Medlemmarna avsätter resurser för styrelseledamöter, delar med sig av kontakter, erbjuder kompetensstöd inom sina specialområden och erbjuder exempelvis lån av lokaler då lämpligt och möjligt.

Resultaträkning	Not	2018	2017
Verksamhetens intäkter	1		
Medlemsavgifter		1 450 000	1 450 000
Gåvor	2	4 863 978	2 755 011
Bidrag	2	6 603 094	6 186 800
Övriga intäkter		1 123 828	1 852 611
Summa verksamhetens intäkter		14 040 900	12 244 422
Verksamhetens kostnader	3, 4		
Ändamålskostnader		-12 931 700	-11 146 450
Insamlingskostnader		-97 075	-32 300
Administrationskostnader		-898 620	-563 753
Summa verksamhetens kostnader		-13 927 395	-11 742 503
Verksamhetsresultat		113 505	501 919
Resultat från finansiella poster			
Räntekostnader		-902	-907
Summa finansiella intäkter		-902	-907
Resultat efter finansiella poster		112 603	501 012
Årets vinst		<u>112 603</u>	<u>501 012</u>

Balansräkning	Not	2018-12-31	2017-12-31
		—	—
Omsättningstillgångar			
<u>Kortfristiga fordringar</u>			
Kundfordringar		635 798	1 549 139
Övriga fordringar		84 961	124 971
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	5	-	9 210
		<u>720 759</u>	<u>1 683 320</u>
 Kassa och bank		 8 087 402	 6 192 973
Summa omsättningstillgångar		<u>8 808 161</u>	<u>7 876 293</u>
 Summa tillgångar		 <u>8 808 161</u>	 <u>7 876 293</u>
 Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Balanserat kapital		5 518 648	5 017 636
Årets resultat		112 603	501 012
Summa eget kapital		<u>5 631 251</u>	<u>5 518 648</u>
 Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		228 966	233 739
Skatteskulder		116 293	150 339
Övriga skulder		402 912	1 182 408
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	6	2 428 739	791 159
Summa kortfristiga skulder		<u>3 176 910</u>	<u>2 357 645</u>
 Summa eget kapital och skulder		 <u>8 808 161</u>	 <u>7 876 293</u>

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Organisationens redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen, BFNAR 2012 (K3) och FRIL:s Styrande riktlinjer för årsredovisning. Principerna är oförändrade jämfört med tidigare räkenskapsår

Resultaträkningen

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som föreningen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt.

Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i organisationens namn. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållit bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållit bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Gåvor

Gåvor redovisas enligt huvudregeln som intäkt när de erhålls.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls.

Verksamhetskostnader

Verksamhetskostnader delas in i följande funktioner; ändamåls-, insamlings- och administrationskostnader.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader är sådana kostnader som kan hänföras till organisationens uppdrag enligt stadgarna. Här ingår kostnader för personal, lokal och drift för kärnverksamheten. Till ändamålskostnader räknas även kostnader för analys- och policyarbete.

Insamlingskostnader

Insamlingskostnader ska återspegla de kostnader som föreningen haft för att samla in medel. Med insamlingskostnader menas kostnader för insamlingsarbete som riktar sig mot organisationens samtliga givare, dvs såväl privatpersoner som företag och organisationer. Detta omfattar både befintliga givare och arbetet med att söka nya givare genom kampanjer, utskick och underhåll av givarregister. Insamlingskostnaderna kan således bestå av TV- och radioreklam, annonser, informationsmaterial, insamlingsmaterial och personal som arbetar med insamlingsaktiviteter.

Administrationskostnader

Administrativa kostnader är sådana som behövs för att administrera och driva organisationen. Administrationen utgör en kvalitetsgaranti för ändamålet och för givaren. Exempel på sådana kostnader är styrelsemöten, revision av själva organisationen och administrativa system.

Balansräkningen

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Finansiella tillgångar

Vid anskaffningstidpunkten värderas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde med tillägg för direkta transaktionsutgifter.

Kundfordringar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Leasing

Alla organisationens namn leasingavtal redovisas som operationella, d.v.s. leasingavgiften (inklusive första förhöjd hyra) redovisas linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

Inkomstskatt

Föreningen är befriad från inkomstskatt i sin ideella verksamhet eftersom den uppfyller kraven som samhällsnyttig enligt skattelagstiftningen.

Not 2 Insamlade medel

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Gåvor redovisade i resultaträkningen		
Allmänheten	1 513 978	1 305 011
Andra organisationer	3 350 000	1 450 000
Summa (a)	<u>4 863 978</u>	<u>2 755 011</u>

*Gåvor som inte redovisats i resultat- och balansräkningen (b)

Föreningen har under året erhållit en gåva i form av fri lokalhyra i Göteborg uppskattad till 240.000 kr

Bidrag som redovisats som intäkter

Insamlade medel

Företag	500 000	-
Andra organisationer	3 936 290	3 930 000
Externa stiftelser och fonder	1 981 097	2 256 800
Summa insamlade medel (c)	<u>6 417 387</u>	<u>6 186 800</u>

Offentliga bidrag

Staten (Arbetsförmedlingen)	185 707	-
Summa bidrag som redovisats som intäkter	<u>6 603 094</u>	<u>6 186 800</u>

Totala insamlade medel består av följande:

Gåvor som har redovisats i resultaträkningen (a)	4 863 978	2 755 011
Gåvor som inte har redovisats i resultaträkningen (b)	240 000	-
Bidrag som redovisats som intäkter (c)	6 417 387	6 186 800
Summa insamlade medel	<u>11 521 365</u>	<u>8 941 811</u>

Not 3 Operationella leasingavtal - leasetagare

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Framtida minimileaseavgifter som ska erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal:		
Förfaller till betalning inom ett år	881 646	774 900

A

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år	1 462 257	659 718
	<u>2 343 903</u>	<u>1 434 618</u>
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	<u>774 930</u>	<u>817 617</u>

Föreningen leasar framför allt kontorslokaler samt skrivare. Avtalet om lokalhyra sträcker sig till 2021-09-30. Uppsägningstiden är 9 månader och sägs inte kontraktet upp är det förlängt med 3 år.

Not 4 Personal mm.

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Medelantalet anställda		
Kvinnor	11	9
Män	4	3
	<u>—</u>	<u>—</u>
Totalt medelantal anställda	<u>15</u>	<u>12</u>
I medelantalet anställda ingår inte anställda som uppburit ersättning som understiger ett halvt prisbasbelopp 22 200 kr (22 250 kr). Detta har gjorts med stöd av BFNAR 2006:11.		
<u>Könsfördelning i styrelse och bland ledande befattningshavare</u>		
<u>Styrelseledamöter på balansdagen</u>		
Kvinnor	4	3
Män	-	1
	<u>—</u>	<u>—</u>
Totalt	<u>4</u>	<u>4</u>
<u>Antal ledande befattningshavare på balansdagen</u>		
Kvinnor	1	1
	<u>—</u>	<u>—</u>
Totalt	<u>1</u>	<u>1</u>
Löner, arvoden och andra ersättningar		
Ledamöter i styrelse och andra ledande befattningshavare	580 796	672 195
Anställda	6 475 474	4 669 180
	<u>7 056 270</u>	<u>5 341 375</u>

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Pensionskostnader och andra sociala avgifter		
Pensionskostnader exkl. särskild löneskatt	593 820	459 485
Andra sociala avgifter enligt lag och avtal	<u>2 355 150</u>	<u>2 113 138</u>
	<u>2 948 970</u>	<u>2 572 623</u>

Av pensionskostnaderna avser 63 375 kr organisationens generalsekreterare.
Föreningen har inga övriga utfästelser om pensioner eller avgångsvederlag till personer i ledande ställning.

Not 5 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	<u>2018-12-31</u>	<u>2017-12-31</u>
Övriga poster	-	9 210
	-	-
Summa	<u>0</u>	<u>9 210</u>

Not 6 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Semesterlöner	554 894	602 390
Upplupna sociala avgifter	173 845	188 769
Förutbetalda projektpengar	<u>1 700 000</u>	<u>-</u>
Summa	2 428 739	791 159



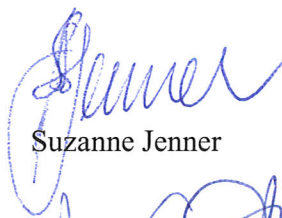
Stockholm 2019-03-21



Anna Lundblad
Ordförande



Irene Pierazzi



Suzanne Jenner

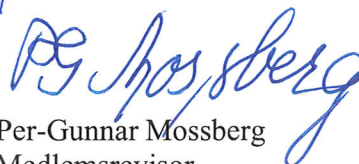


Sara Granath

Vår revisionsberättelse har lämnats 2019-03-27



Erik Albenius
Auktoriserad revisor



Per-Gunnar Mossberg
Medlemsrevisor